



Handlingsplan omstilling for arbeids- og næringsliv i Røst kommune 2023



FOTO: REGINE BERGLUND



Innhold

Innledning	3
1.1 Fasene i omstillingsprogrammet.....	3
1.2 Hva sier omstillingsplanen for arbeids- og næringsliv i Røst kommune.....	3
1.3 Om handlingsplanen første gjennomførings år	4
2. MÅL	4
2.1 Hovedmål for omstillingsarbeidet i Røst 2023-2026	4
2.2 Delmål for omstillingsarbeidet i 2023	5
3 Effektmål.....	5
3. Innsatsområder for omstillingsarbeidet	6
3.2 I utvikling av eksisterende næringsliv med følgende strategier:	6
3.3 II Nytt næringsliv med følgende strategier:.....	6
3.4 III Kompetanse med følgende strategier:	6
3.5 IV Attraktivitet for næringslivet med følgende strategier:	6
4. BUDSJETT OG FINASIERING 2023.....	7
5. Tiltak handlingsplan 2023	7
5.1 Arbeid og organisering av omstillingsprogrammet	10
5.2 Gjennomføringsfasen og ansvarsforhold.....	10



Innledning

1.1 Fasene i omstillingsprogrammet

Tidsforløpet for fasene i omstillingsprogrammet for arbeids- og næringsliv i Røst kommune:



Omstillingsområder er vanligvis kommuner eller regioner hvor det lokale næringslivet forvirtrer eller blir kraftig bygget ned, og mange arbeidsplasser går tapt.

Kommuner som har status som omstillingsområder, får overført midler fra fylkeskommunen over en periode på inntil 3 år. Pengene skal gå til omstillings- og nyskappingsarbeid. Arbeidet skal organiseres i 4 faser: Avklaringsfasen, strategi- og forankringsfasen, gjennomføringsfasen og avslutningsfasen.

Innovasjon Norge er nasjonalt kompetansesenter for lokalt omstillingsarbeid. Oppdragsrådgivere på området følger opp, gir råd og veiledning i omstillingsprosessen, og sitter som observatører i styret for omstillingsarbeidet i kommunene.

1.2 Hva sier omstillingsplanen for arbeids- og næringsliv i Røst kommune

Visjonen for omstillingsprogrammet i Røst kommune er:

- Arbeids- og næringsliv i vekst og utvikling!

Omstillingsplanen skal inneholde konkret mål for omstillingsarbeidet, Røst har definert det konkrete målet til å være følgende:

- Omstillingsarbeidet skal bidra til å sikre eksisterende, og skape nye arbeidsplasser, med måltall på til sammen 25 arbeidsplasser. Måltallet 25 arbeidsplasser oppnås gjennom næringsutvikling, nyskaping, teknologi og innovasjon.

Omstillingsplanen har definert fire innsatsområder:

- Eksisterende næringsliv
- Nytt næringsliv
- Kompetanse
- Attraktivitet for næringslivet



HANDLINGSPLAN OMSTILLING RØST KOMMUNE 2023

Det er definert strategier under hvert innsatsområde som beskriver hovedaktivitetene og gir rammene for tiltakene som skal bidra til å nå målet for omstillingsplanen.

1.3 Om handlingsplanen første gjennomførings år

Gjennomføringsfasen kan vare i inntil 3 år, med mulighet for en ny periode på ytterligere 3 år. Fylkeskommunen skal hvert år vurdere om fremdriften er tilfredsstillende, og bevilge omstillingsmidler for neste periode.

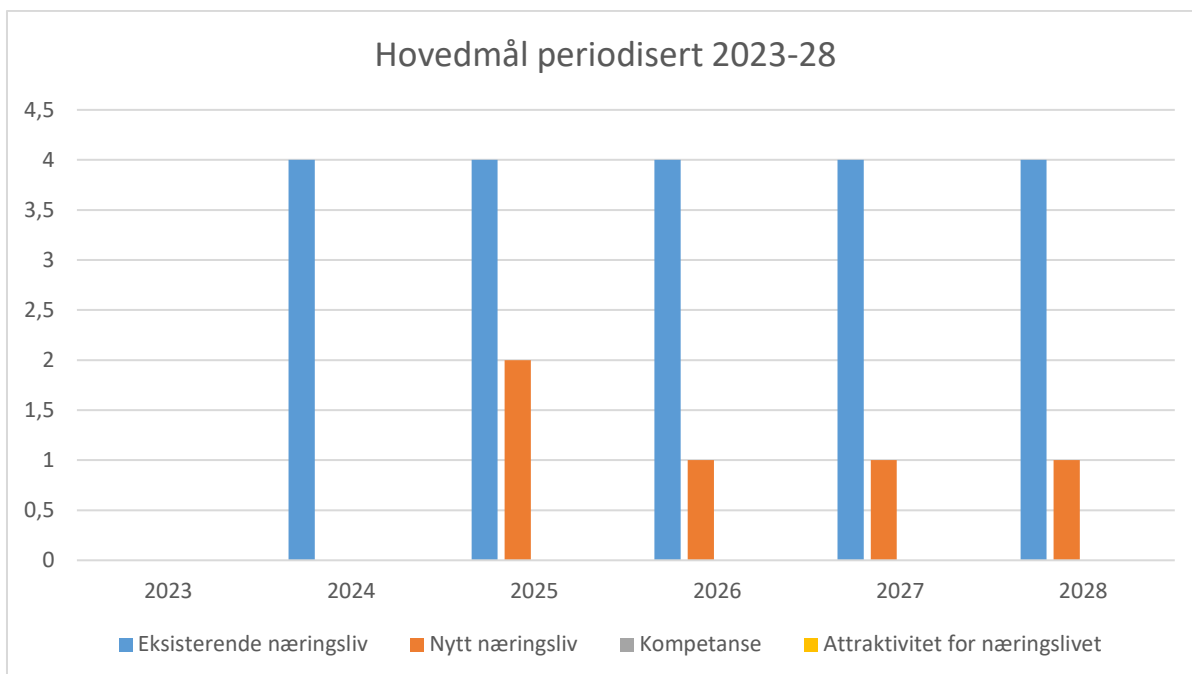
Det skal utarbeides en handlingsplan for hvert år av omstillingsperioden. Handlingsplanen definerer konkrete aktiviteter eller prosjekter under hvert innsatsområde, med budsjett. Handlingsplanen er en konkretisering av omstillingsplanens innsatsområder og strategier. Den beskriver konkrete tiltak med hovedaktiviteter med budsjett for hvert tiltak.

2. MÅL

2.1 Hovedmål for omstillingsarbeidet i Røst 2023-2026

Hovedmålet for omstillingsarbeidet er å bidra til å skape 25 lønnsomme arbeidsplasser gjennom næringsutvikling, nyskaping, teknologi og innovasjon.

Periodisert mål skjematisk fordelt på innsatsområder. Delmål og årlig antall arbeidsplasser.



Innsatsområder	2023	2024	2025	Eventuelt ny periode			SUM
				2026	2027	2028	



HANDLINGSPLAN OMSTILLING RØST KOMMUNE 2023

Eksisterende næringsliv	0	4	4	4	4	4	20
Nytt næringsliv	0	0	2	1	1	1	5
Kompetanse	0	0	0	0	0	0	0
Attraktivitet for næringslivet	0	0	0	0	0	0	0
Arbeidsplasser totalt årlig	0	4	6	5	5	5	25

2.2 Delmål for omstillingsarbeidet i 2023

- Arbeide med organisering av omstillingsprogrammet
- Nye prosjekter for produktutvikling i industribedrifter
- Kartlagt kompetanseutvikling for fiskerinæringen og utarbeidet plan for gjennomføring
- Arbeide for næringsaktiviteter knyttet til «Querinioperaen til Venezia»

3 Effektmål

Den direkte effekten av omstillingsarbeidet for arbeids- og næringsliv i Røst kommune er realisering av hovedmålet om å sikre og skape 25 arbeidsplasser.

Den indirekte effekten av omstillingsarbeidet vil være et forsterket næringsliv med attraktive arbeidsplasser som har stor betydning for lokalsamfunnet og bosettingen i Røst kommune.

Generelle effektmål måles ved å følge statistikker for arbeidsledighet i kommunen og konkret følge utviklingen av arbeidsplasser i eksisterende bedrifter i Røst.

Konkrete effektmål:

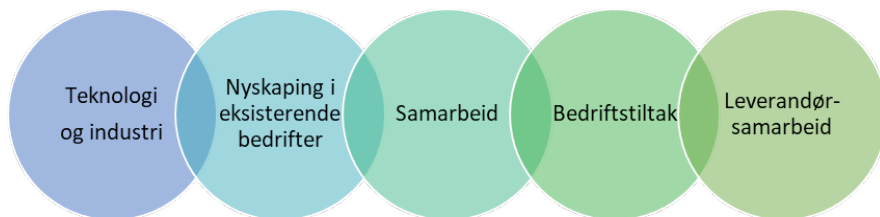
- Måle vekst i eksisterende bedrifter, antall arbeidsplasser og lønnsomhet.
- Måle samlet omsetning for bedriftene i Røst.
- Måle antall nye lønnsomme bedrifter som bidrar med arbeidsplasser og lokal verdiskaping.

Disse effektmålene måles hvert år ved å innhente data fra Statistisk sentralbyrå (SSB) som omhandler befolkningsutvikling, demografi og økonomisk utvikling i lokale bedrifter. I tillegg skal årlige data fra Næringslivets Hovedorganisasjon (NHO) sine Nærings NM og Kommune NM vektlegges når effekten av omstillingsarbeidet måles.



3. Innsatsområder for omstillingsarbeidet

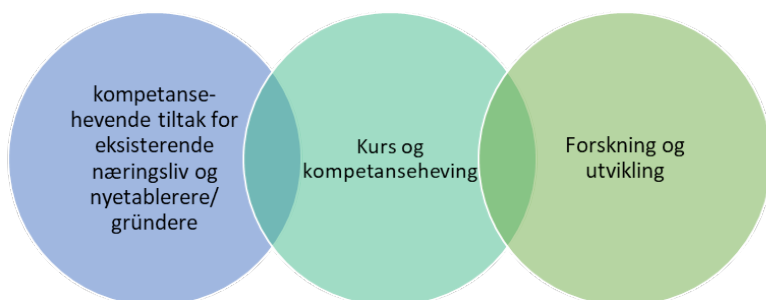
3.2 I utvikling av eksisterende næringsliv med følgende strategier:



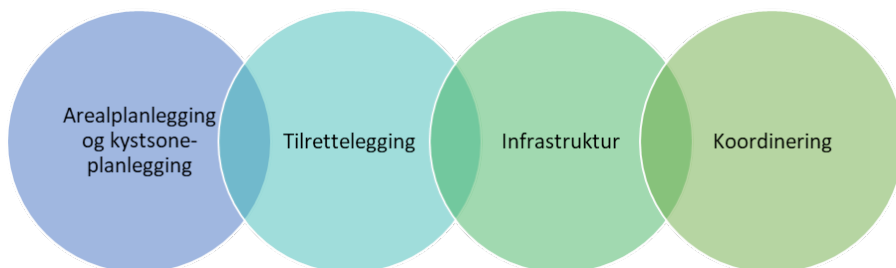
3.3 II Nytt næringsliv med følgende strategier:



3.4 III Kompetanse med følgende strategier:



3.5 IV Attraktivitet for næringslivet med følgende strategier:





4. BUDSJETT OG FINASIERING 2023

Innsatsområde	2023
I Eksisterende Næringsliv	240 000 ¹
II Nytt næringsliv	50 000 ²
III Kompetanse	0
IV Attraktiv næringskommune	160 000
Organisering og kommunikasjon	50 000
Drift og administrasjonskostnader	1 000 000
Sum	1 500 000
Kommunens eget arbeid 25%	500 000
Totale kostnader	2 000 000³

Se eget budsjett for nærmere detaljer.

5. Tiltak handlingsplan 2023

Innsatsområde	Utvikling av eksisterende næringsliv		
I			
2023			
Strategier	Tiltak 2023	Prosjektmål	Budsjett
A: Teknologi og industri	Kartlegge bedriftenes fremtidige behov og ambisjoner. -spesielt fokus på prosjekter innenfor sjømatnæring	Kartlegging av nye og eksisterende ideer hos bedriftene	-
C: Forpliktende samarbeid	Dialog med næringsforeningen og næringslivet for å stimulere til forpliktende samarbeidsarena.	Initiere og iverksette forpliktende samarbeidsformer gjennom Innovasjon Norges bedriftsnettverksordning.	40 000,-
D: Bedriftsrettede tiltak	Møte eksisterende næringsliv og bedrifter	Oversikt over ideer og fremtidsplaner i eksisterende næringsliv og bedrifter	-

¹ Andel søkbare midler for eksisterende næringsliv kr 200.000,-

² Andel søkbare midler for nytt næringsliv kr 50.000,-

³ Andel søkbare midler totalt kr 250.000,-



HANDLINGSPLAN OMSTILLING RØST KOMMUNE 2023

	for å definere utviklingsplaner		
E: Leverandør samarbeid	Initiere og støtte samarbeidsprosjekter mellom bedrifter	Arbeide for næringsaktivitetene knyttet til Querinioperaen til Venezia. Arbeide for etablering og oppstart av Arena Querini AS	200 000,-
	Arbeide for å forankring av programmet i næringslivet		
Sum			240 000,-

Innsatsområde Nytt næringsliv**II**

2023			
Strategier	Tiltak 2023	Prosjektmål	Budsjett
A: Havrommet	Utvikle næringsareal for etablering av marin næring	Bidra i arbeidet med kystsoneplan gjennom arbeidet med kommuneplan arealdel	-
B: Reiseliv, landbruk og kulturnæring	Bidra til å iverksette planer og prosjekter som øker reiselivstilbudene på Røst	Prosjektet Via Querinissima på Røst, som er et samarbeid med Bodø2024, har et spesielt potensial for verdiskaping basert på kulturelle og historiske produkter og konsepter.	50 000,-
Sum			50 000,-

Innsatsområde Kompetanse**III**

Strategier	Tiltak 2023	Prosjektmål	Budsjett
A: Kompetansehevende tiltak	Kartlegge hvilke kurs og kompetansehevende tiltak næringslivet i Røst har behov for.	Kursplan	-
C: FoU	Initierer og bidra til at bedriftene aktivt tar inn studenter i bedriftene	Styrke forskning og utvikling i eksisterende bedrifter og rekruttere relevant arbeidskraft	-
	Arbeide for å skape faglig møteplasser for næringsliv og lokalbefolkning	Forankring og involvering	



HANDLINGSPLAN OMSTILLING RØST KOMMUNE 2023

	Ungdom på VGS og ungdomsskole kan søke hvis de skal utvikle ideer og forretningsplan		
B: Kurs og kompetanseheving	Fiskeritiltak for ungdom		Fått støtte 150 000kr.
Sum			-

Innsatsområde Attraktivitet for næringsliv IV			
Strategier	Tiltak 2023	Prosjekt mål	Budsjett
A: Arealplanlegging og kystzoneplanlegging	Kartlegge næringslivets behov gjennom dialog.	Definere behov og tiltak som tas med i arbeidet med ny kommuneplan arealdel.	-
B2: Næringsvennlig kommune	Arbeide for å synliggjøre kvalitetene for leve, arbeide og bo i Røst kommune	Omstillingsprogrammet skal bidra til at kommunene blir gode tilretteleggere for bedrifter og næringsliv	20 000,-
B3: Næringsvennlig kommune	Arbeide for å synliggjøre tilgjengelig næringsareal gjennom «Næringsareal i Nordland» https://naeringsarealer-i-salten-bodo-kommune.hub.arcgis.com/	Synliggjøre og profilere etableringsmulighetene i kommunen	10 000,-
C1: Infrastruktur	Bidra med innsikt og arbeide med forprosjektet «Landstrøm» sammen med Værøy kommune	Sikre at prosjektet er i tråd med Røst fiskerihavneprosjekt som er inne i Nasjonal Transportplan.	40 000,-
C2: Infrastruktur	Arbeide for realisering av industrikai	Tilrettelegging av næringsareal i kommunen som er attraktivt nok til å tiltrekke seg nyetableringer.	90 000,-
Sum			160 000,-

Verktøy fra Innovasjon Norge:

I 2023 vil det være viktig å arbeide for å skape et godt samarbeid med Innovasjon Norge og se på hvilke verktøy Innovasjon Norge har som er relevant for næringslivet og omstillingsprogrammet.



5.1 Arbeid og organisering av omstillingsprogrammet

- Utvikle en nettside eller informasjonsside knyttet til omstillingsprogrammet	
- Utforme en kommunikasjonsplan	
- Rigge et system for at bedrifter kan søke tilskudd til prosjekter som følger omstillingsplanens strategier og mål. I tett samarbeid med Innovasjon Norge. <ul style="list-style-type: none">o Bedrifter, organisasjoner eller privatpersoner som ønsker å starte eller utvikle en virksomhet på Røst kan søke om økonomisk bistand fra omstillingsmidlene. Kravet er at tiltaket faller inn under omstillingsprogrammets innsatsområdero Søknader under kr 100 000,- behandles av programleder og styregruppeleder	
- Undersøk muligheter for andre finansieringskilder som kommunen kan søke på	
Avsatt midler	50 000,-

5.2 Gjennomføringsfasen og ansvarsforhold

Mars/april: Administrativt organisering av programmet

Mai/juni: Iverksette godkjent handlingsplan

Oktober: Oppfølging av handlingsplan

November/desember: Programstatusvurdering

Desember: Rapport og regnskap

Januar/februar: Revidering av omstillingsplan og ny handlingsplan 2024

Styringsgruppen for omstillingsprogrammet disponerer omstillingsmidlene og realiserer omstillingsplanen ved å gjennomføre tiltak i tråd med årlige handlingsplaner. Styringsgruppen skal være offensiv i arbeidet med å identifisere og utvikle gode prosjektidéer og prosjekteiere.

- Søknader til omstillingsprogrammet under kr 100 000,- Behandles av styregruppelederen og programleder.

Fylkeskommunen vurderer omstillings- og handlingsplan, og gir tilsagn om årlige omstillingsmidler.



Handlingsplan for Omstilling for arbeids- og næringsliv i Værøy kommune 2023





Innholdsfortegnelse

1. Innledning.....	3
1.1 Fasene i omstillingsprogrammet.....	3
1.2 Hva sier omstillingsplanen for arbeids- og næringsliv i Værøy kommune.....	3
1.3 Om handlingsplanen første gjennomførings år.....	3
2. Mål.....	4
2.1 Hovedmål for omstillingsarbeidet på Værøy 2023-2026.....	4
2.2 Effektmål og langsiktige resultater.....	4
2.3 Delmål for omstillingsarbeidet i 2023.....	5
3. Effektmål.....	5
4. Innsatsområder for omstillingsarbeidet.....	6
4.1 Innsatsområde 1 Utvikling av eksisterende næringsliv.....	6
4.2 Innsatsområde 2: Nye næringer.....	6
4.3 Innsatsområde 3: Kompetanseutvikling.....	6
4.4 Innsatsområde 4: Attraktivitet for næringslivet med følgende strategier:.....	7
1. Budsjett og finansiering.....	7
5. Tiltak handlingsplan 2023.....	7
5.1 Arbeid og organisering av omstillingsprogrammet.....	11
5.2 Gjennomføringsfasen og ansvarsforhold.....	11



1. Innledning

1.1 Fasene i omstillingsprogrammet

Tidsforløpet for fasene i omstillingsprogrammet for arbeids- og næringsliv i Værøy kommune:



Omstillingsområder er vanligvis kommuner eller regioner hvor det lokale næringslivet forvitrer eller blir kraftig bygget ned, og mange arbeidsplasser går tapt.

Kommuner som har status som omstillingsområder, får overført midler fra fylkeskommunen over en periode på inntil 3 år. Pengene skal gå til omstillings- og nyskappingsarbeid. Arbeidet skal organiseres i 4 faser: Avklaringsfasen, strategi- og forankringsfasen, gjennomføringsfasen og avslutningsfasen.

Innovasjon Norge er nasjonalt kompetansesenter for lokalt omstillingsarbeid. Oppdragsrådgivere på området følger opp, gir råd og veiledning i omstillingsprosessen, og sitter som observatører i styret for omstillingsarbeidet i kommunene.

1.2 Hva sier omstillingsplanen for arbeids- og næringsliv i Værøy kommune

Visjonen for omstillingsprogrammet i Værøy kommune er:

- Arbeids- og næringsliv i vekst og utvikling!

Omstillingsplanen skal inneholde konkret mål for omstillingsarbeidet, Værøy har definert det konkrete målet til å være følgende:

- Omstillingsarbeidet skal bidra til å sikre eksisterende, og skape nye arbeidsplasser, med måltall på til sammen 25 arbeidsplasser. Måltallet 25 arbeidsplasser oppnås gjennom næringsutvikling, nyskaping, teknologi og innovasjon.
-

Omstillingsplanen har definert fire innsatsområder:

- Eksisterende næringsliv
- Nytt næringsliv
- Kompetanse
- Attraktivitet for næringslivet

Det er definert strategier under hvert innsatsområde som beskriver hovedaktivitetene og gir rammene for tiltakene som skal bidra til å nå målet for omstillingsplanen.

1.3 Om handlingsplanen første gjennomførings år



Gjennomføringsfasen kan vare i inntil 3 år, med mulighet for en ny periode på ytterligere 3 år. Fylkeskommunen skal hvert år vurdere om fremdriften er tilfredsstillende, og bevilge omstillingsmidler for neste periode.

Det skal utarbeides en handlingsplan for hvert år av omstillingsperioden. Handlingsplanen definerer konkrete aktiviteter eller prosjekter under hvert innsatsområde, med budsjett. Handlingsplanen er en konkretisering av omstillingsplanens innsatsområder og strategier. Den beskriver konkrete tiltak med hovedaktiviteter med budsjett for hvert tiltak.

2. Mål

2.1 Hovedmål for omstillingsarbeidet på Værøy 2023-2026

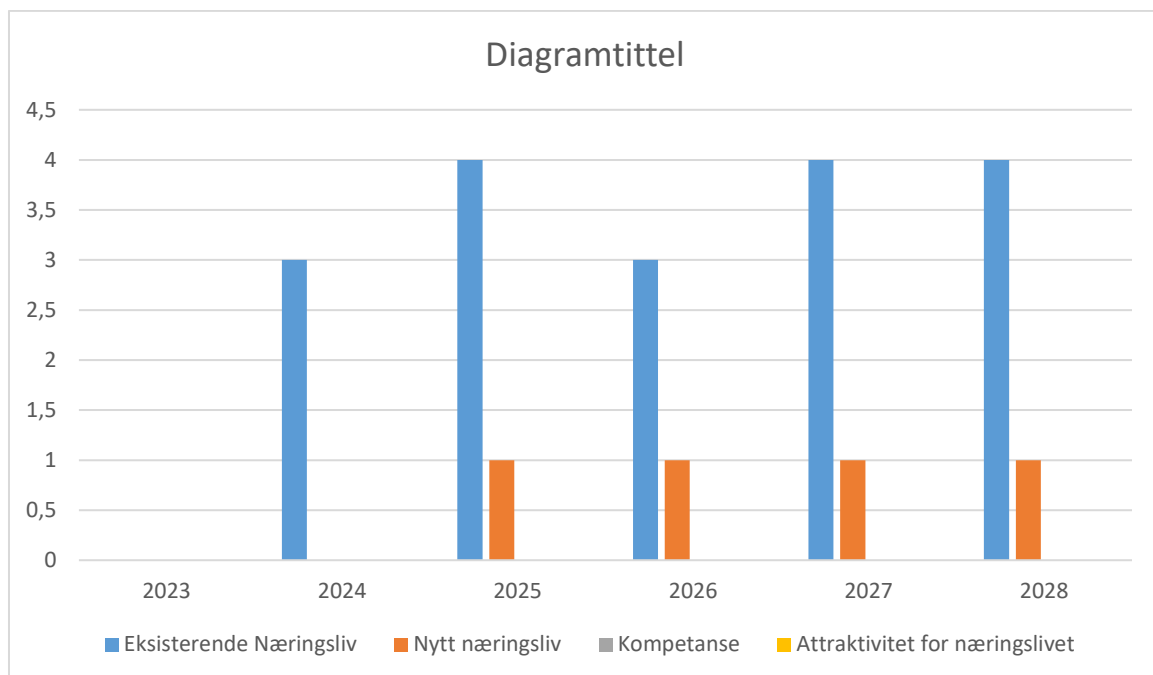
Hovedmålet for omstillingsarbeidet er å bidra til å skape 25 lønnsomme arbeidsplasser gjennom næringsutvikling, nyskaping, teknologi og innovasjon.

Periodisert mål skjematisk fordelt på innsatsområder. Delmål og årlig antall arbeidsplasser.

2.2 Effektmål og langsiktige resultater

Effektmålet for omstillingsarbeidet på Værøy er å aktivt bidra til å skape nye og opprettholde lønnsomme arbeidsplasser i kommunen.

Omstillingsplanen beskriver innsatsområder og tiltak for perioden 2022-2025. Planen skal evalueres og revideres årlig og det utarbeides årlige handlingsplaner med budsjett og finansieringsplan.





Innsatsområder	2023	2024	2025	Eventuelt ny periode			SUM
				2026	2027	2028	
Eksisterende næringsliv	5	3	4	3	4	4	23
Nytt næringsliv	0	0	2	1	1	1	5
Kompetanse	0	0	0	0	0	0	0
Attraktivitet for næringslivet	0	0	0	0	0	0	0
Arbeidsplasser totalt årlig	5	3	6	4	5	5	28

2.3 Delmål for omstillingsarbeidet i 2023

- Arbeide med organisering av omstillingsprogrammet
- Nye prosjekter for produktutvikling i industribedrifter
- Kartlagt kompetanseutvikling for fiskerinæringen og utarbeidet plan for gjennomføring
- Arbeide for næringsaktiviteter knyttet til spillvarmeutnyttelse og Lutfiskhovedstaden

3. Effektmål

Den direkte effekten av omstillingsarbeidet for arbeids- og næringsliv i Værøy kommune er realisering av hovedmålet om å sikre og skape 25 arbeidsplasser.

Den indirekte effekten av omstillingsarbeidet vil være et forsterket næringsliv med attraktive arbeidsplasser som har stor betydning for lokalsamfunnet og bosettingen i Værøy kommune.

Generelle effektmål måles ved å følge statistikker for arbeidsledighet i kommunen og konkret følge utviklingen av arbeidsplasser i eksisterende bedrifter på Værøy.

Konkrete effektmål:

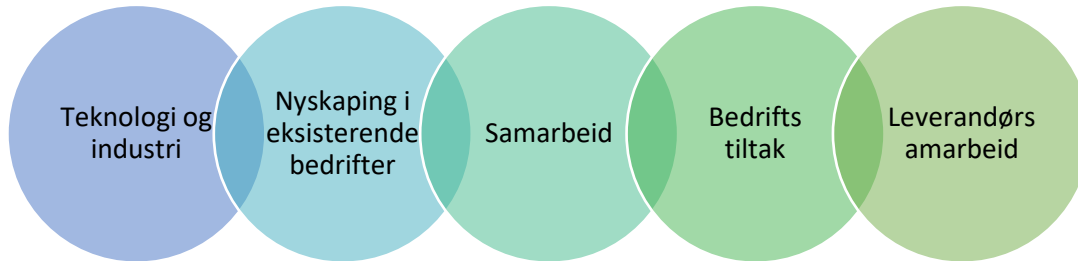
- Måle vekst i eksisterende bedrifter, antall arbeidsplasser og lønnsomhet.
- Måle samlet omsetning for bedriftene på Værøy.
- Måle antall nye lønnsomme bedrifter som bidrar med arbeidsplasser og lokal verdiskaping.

Disse effektmålene måles hvert år ved å innhente data fra Statistisk sentralbyrå (SSB) som omhandler befolkningsutvikling, demografi og økonomisk utvikling i lokale bedrifter. I tillegg skal årlige data fra Næringslivets Hovedorganisasjon (NHO) sine Nærings NM og Kommune NM vektlegges når effekten av omstillingsarbeidet måles.

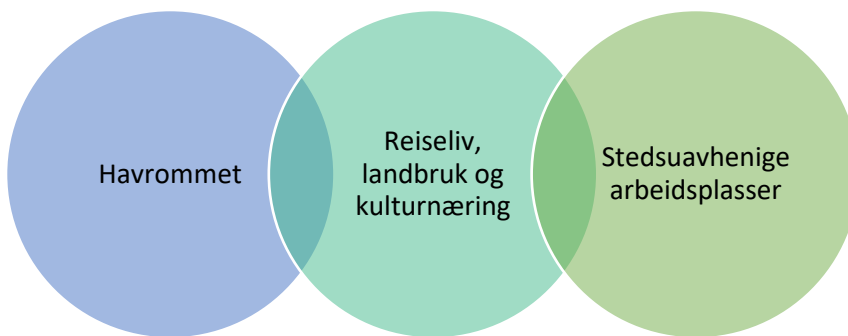


4. Innsatsområder for omstillingsarbeidet

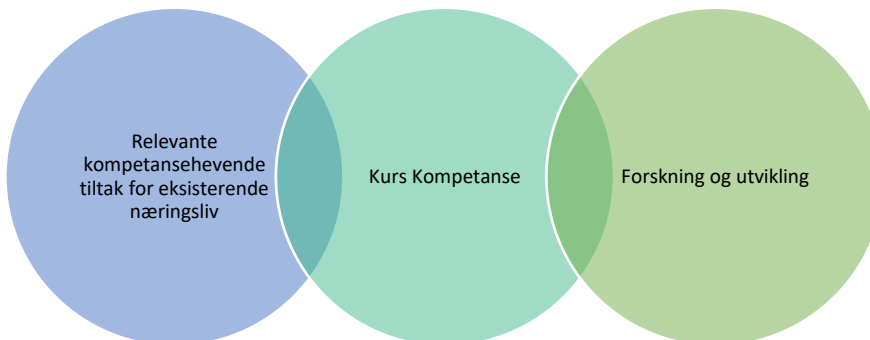
4.1 Innsatsområde 1 Utvikling av eksisterende næringsliv



4.2 Innsatsområde 2: Nye næringer

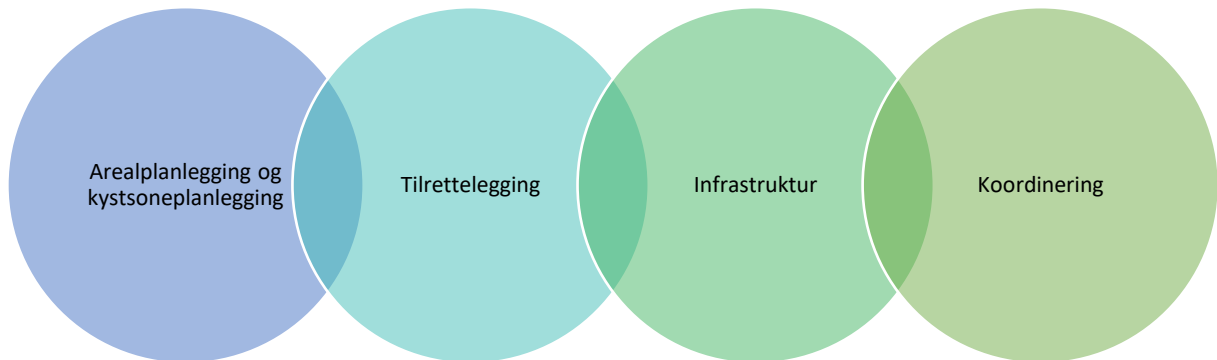


4.3 Innsatsområde 3: Kompetanseutvikling





4.4 Innsatsområde 4: Attraktivitet for næringslivet med følgende strategier:



1. Budsjett og finansiering

Innsatsområde	2023
I Eksisterende Næringsliv	200 000,-
II Nytt næringsliv	150 000,-
III Kompetanse	100 000,-
IV Attraktiv næringskommune	150 000,-
Organisering og kommunikasjon	50 000,-
Administrasjon	858 947,-
Sum	1 508 947, -
Kommunens eget arbeid 25%	490 900,-
Total kostnader	1999 847, -

Andel søkbare midler: 300 000

5. Tiltak handlingsplan 2023



Innsatsområde I Utvikling av eksisterende næringsliv			
2023			
Strategier	Tiltak 2023	Prosjektmål	Budsjett
A: Teknologi og industri	Følge opp og bidra til å iverksette ideer og nye prosjekter i eksisterende bedrifter -spesielt fokus på prosjekter innenfor fiskeri	Kartlegging av nye ideer og fremtidsplaner i eksisterende næringsliv og bedrifter	0
B: Bedriftsrettede tiltak	Følge opp og bidra til å iverksette ideer og nye prosjekter i eksisterende bedrifter	Legge grunnlag for å skape flere arbeidsplasser i bedriftene	0
C: Forpliktende samarbeid	Dialog med næringsforeningen og næringslivet for å stimulere til forpliktende samarbeidsarena.	Initiere og iverksette forpliktende samarbeidsformer gjennom Innovasjon Norges bedriftsnettverksordning.	0
D: Leverandør samarbeid	Initiere og støtte samarbeidsprosjekter mellom bedrifter, næringsliv	Arbeide for utviklingen av prosjekt Lutefiskhovedstaden	200 000
Sum			200 000

Innsatsområde II Nytt næringsliv			
2023			
Strategier	Tiltak 2023	Prosjektmål	Budsjett
A: Havrommet	Utvikle næringsareal for etablering av marin næring	Bidra i arbeidet med kystsoneplan gjennom arbeidet med kommuneplanens arealdel.	0
B: Reiseliv, landbruk og kulturnæring	Bidra til å iverksette planer og prosjekter som øker reiselivstilbudene på Værøy Initiere prosjekter som bidrar til satsing og investeringer i landbruket Initiere og tilrettelegge for prosjekter på nysatsing innenfor småskala matproduksjon Bidra til å iverksette planer og prosjekter som kan bidra til		50 000



	utvikling for reiselivsnæringen.		
C: Stedsuavhengige arbeidsplasser	Undersøke mulighetene for å etablere et kontorfellesskap	Tilrettelegge for stedsuavhengige arbeidsplasser	100 000
Sum			150 000

Innsatsområde III Kompetanse			
Strategier	Tiltak 2023	Prosjekt mål	Budsjett
A: Kompetansehevende tiltak	Kartlegge hvilke kurs og kompetansehevende tiltak næringslivet på Værøy har behov for.	Kursplan	0,-
B: Kurs og kompetanseheving	<ul style="list-style-type: none">- Fiskeritiltak for ungdom- Sommerjobb for ungdom- Sikkerhetskurs		100 000
C: FoU	Initierer og bidra til at bedriftene aktivt tar inn studenter i bedriftene. Tiltrekke seg mastergradsstudenter innenfor lokal industri, bygg og anlegg.	Styrke forskning og utvikling i eksisterende bedrifter	0,-
Sum			100 000,-

Innsatsområde IV Attraktivitet for næringsliv			
Strategier	Tiltak 2023	Prosjekt mål	Budsjett
A: Arealplanlegging og kystsoneplan	Kartlegge næringslivets behov gjennom dialog.	Definere behov og tiltak som tas med i arbeidet med ny kommuneplan arealdel og kystsoneplan. Tilrettelegge for næringsarealer	0
B: Næringsvennlig kommune	Kartlegge kommunens tjenester overfor næringslivet	Kommunale tjenester skal bidra til utviklingen av eksisterende og nytt næringsliv på Værøy	0
C: Infrastruktur	Gjennomføre forprosjekt landstrøm sammen med Røst kommune	Ferdigstille forprosjektet og søke om etableringsstøtte hos Enova.	0 Egenandel tas fra kommunens næringsfond.



D: Infrastruktur	Infrastruktur reiselivsnæring	Bedre infrastruktur for besøkende	50 000
E: Næringsplan	Utarbeide ny næringsplan for Værøy kommune	Forutsigbarhet og attraktivitet for nye og eksisterende næringsaktører og bedrifter	0
F: Stedsutvikling og bolyst prosjekt	Gjøre enkelte områder med attraktive	Kan være etablering av turstier, attraktive møteplasser, fysisk utforming, festival og kulturelle hendelser.	100 000
Sum			150 000

Verktøy fra Innovasjon Norge (må diskuteres med Innovasjon Norge hvilke muligheter som ligger hos dem)

Næringsvennlig kommune er et analyse- og rådgivningsprogram fra Innovasjon Norge som hjelper omstillingskommuner med å kartlegge hvor godt kommunens tjenester overfor næringslivet fungerer, hvor godt skodd kommunens ansatte er for å gi næringslivet god service, hva som er de viktigste og mest hensiktsmessige forbedringspunktene, og hvilke tiltak som best kan realisere forbedringene og gjøre kommunene til en mye bedre samarbeidspartner for det lokale næringslivet. Gjennomføringen av tiltakene i hovedprosjektet er omstillingsorganisasjonen eller kommunens ansvar. Prosjektansvarlig for prosjektet Næringsvennlig kommune er rådmannen i kommunen. En ekstern konsulent engasjeres til å være prosjektleder for forstudiet og forprosjektfasen.

Verktøy fra Innovasjon Norge

SMB Utvikling er et utviklingsprogram for små og mellomstore bedrifter (SMB) med vekstpotensial. Programmet leveres som en rådgivningstjeneste fra Innovasjon Norge og har som mål å utarbeide prosjektplaner for utviklingsprosjekter i bedriftene. Innovasjon Norge tilbyr verktøyet SMB-utvikling til bedrifter i omstillingskommuner.

Det er kun bedrifter som har et klart vekstpotensial og som kan demonstrere tilstrekkelig vilje og evne til å satse, som får delta i programmet. Det gjennomføres alltid en forstudie som skal avdekke hvilke bedrifter i området som er best egnet til å delta. Det er omstillingsstyret som avgjør hvilke bedrifter som får være med over i forprosjektfasen av utviklingsprogrammet. Ekstern konsulent engasjeres som prosjektleder for tiltaket.

Bedrifter som ikke får delta i SMB-utvikling – som altså ikke velges ut til deltakelse i forprosjektet – bør få annen oppfølging av omstillingsorganisasjonen eller kommunen.



5.1 Arbeid og organisering av omstillingsprogrammet

- Utvikle en nettside eller informasjonsside knyttet til omstillingsprogrammet
- Utforme en kommunikasjonsplan
- Rigge et system for at bedrifter kan søke tilskudd til prosjekter som følger omstillingsplanens strategier og mål. I tett samarbeid med Innovasjon Norge.
 - o Bedrifter, organisasjoner eller privatpersoner som ønsker å starte eller utvikle en virksomhet på kan søke om økonomisk bistand fra omstillingsmidlene. Kravet er at tiltaket faller inn under omstillingsprogrammets innsatsområder
 - o Søknader under kr 100 000,- behandles av programleder og styregruppeleder
- Undersøk muligheter for andre finansieringskilder som kommunen kan søke på

Avsatt midler

50 000,-

5.2 Gjennomføringsfasen og ansvarsforhold

Mars/april: Administrativt organisering av programmet

Mai/juni: Iverksette godkjent handlingsplan

Oktober: Oppfølging av handlingsplan

November/desember: programstatusvurdering

Desember: Rapport og regnskap

Januar/februar: revidering av omstillingsplan og ny handlingsplan 2024

Styringsgruppen for omstillingsprogrammet disponerer omstillingsmidlene og realiserer omstillingsplanen ved å gjennomføre tiltak i tråd med årlige handlingsplaner.

Styringsgruppen skal være offensiv i arbeidet med å identifisere og utvikle gode prosjektidéer og prosjekteiere.

Alle prosjekter som mottar omstillingsmidler, skal organiseres i tråd med PLP- metodikken

Fylkeskommunen vurderer omstillings- og handlingsplan, og gir tilsagn om årlige omstillingsmidler.